

CENTRUM PRE DETI A RODINY NECPALY
038 12 NECPALY

Výročná správa

2021



CENTRUM
PRE DETI A RODINY
NECPALY

cp-dar.sk

Výročná správa

1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE

| | |
|-----------------------------|--|
| Názov zariadenia | Centrum pre deti a rodiny Necpaly |
| Adresa | 038 12 Necpaly |
| Počet zamestnancov | 52 |
| Priemerný počet v roku 2021 | 50,9 |
| Počet detí | 70 / 57 (skutočný stav) |
| Priestorové usporiadanie | Kmeňová budova |
| Počet skupín a zloženie | 4 SS (z toho 1 SUS pre MD) + 15 profesionálnych náhradných rodičov |
| Meno riaditeľa | Mgr. Ladislav Adamovič |
| Kontakt | 0907/852765 |

Centrum pre deti a rodiny Necpaly je štátna rozpočtová organizácia ktorej zriaďovateľom je Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.

Centrum pre deti a rodiny je zariadenie zriadené na účel vykonávania opatrení dočasne nahrádzajúcich dieťaťu jeho prirodzené rodinné prostredie alebo náhradné rodinné prostredie na základe rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti, o nariadení neodkladného opatrenia alebo o uložení výchovného opatrenia.

Centrum vykonáva opatrenia pobytovou formou pre tehotnú ženu a túto ženu po pôrode a jej dieťa, ďalej pre plnoletú fyzickú osobu, ktorou je mladý dospelý, po ukončení pobytového opatrenia súdu nadobudnutím plnoletosti dieťaťa.

V roku 2021 Centrum pre deti a rodiny bolo súčasťou Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III číslo: ITMS2014+: 312041T237, ktorého hlavným cieľom je podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, osobitne zvýšenie dostupnosti odbornej pomoci a skvalitnenie vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately pre dieťa a rodinu.

Kontakt s verejnosťou bol zabezpečovaný v spolupráci s nasledujúcimi médiami:

- Webová stránka CDR Necpaly:
<https://cdrnecpaly.sk>
- Facebook Detský domov Necpaly (CDR Necpaly):
<https://www.facebook.com/detskydomov.necpaly>

2. VIZIA A STRATÉGIA

Vízia: Funkčná rodina = spokojné dieťa.

Stratégia: Iniciovaním osobného rastu zamestnancov a zlepšovaním podmienok skvalitniť starostlivosť o dieťa a pomoc jeho rodine. Implementovať zmeny novelizácie zákona 305/2005 Z. z. a vyhlášky č. 103/2018 Z.z. .

2.1 Rozvoj vlastných zamestnancov

Počet zamestnancov, ktorí boli zaradení do Plánu kontinuálneho vzdelávania

Kontinuálne vzdelávanie ako súčasť celoživotného vzdelávania zabezpečuje u pedagogických a odborných zamestnancov sústavný proces nadobúdania vedomostí, zručností a spôsobilostí s cieľom udržiavať, obnovovať, zdokonaľovať a dopĺňať profesijné kompetencie potrebné na výkon pedagogickej praxe a na výkon odbornej činnosti. Vzhľadom na COVID 19 boli naplánované vzdelávacie aktivity obmedzené resp. zrušené.

Výška finančných prostriedkov na supervíziu -počet hodín individuálnej/skupinovej /supervízie

| |
|---|
| V roku 2021 bola z rozpočtu v súvislosti so supervíziami čerpaná suma 510,70 €. |
|---|

Výška FP na vzdelávanie a aké aktivity boli na vzdelávanie zamestnancov realizované

| |
|---|
| V roku 2021 bola v súvislosti so vzdelávaním čerpaná suma 60,00€. |
|---|

Naši zamestnanci sa zúčastňovali rôznych vzdelávacích aktivít a konferencií:

Pracovné stretnutia v CDR:

| | |
|-------------|--|
| 07.06.2021 | supervízia PNR a OT |
| 14.09.2021 | supervízia výchova |
| 12.10. 2021 | Vzdelávanie PNR – “dôvera verzus klamstvo” |

Pracovné stretnutia mimo CDR:

| | |
|---------------------|--|
| 12.04.2021 | Mentoring CDR Martin |
| 24.5.-26.5.2021 | Pracovné stretnutie všetkých zamestnancov Malá Lučivná |
| 02.06.2021 | Pracovné stretnutie sociálnych pracovníkov Trenčín |
| 09.06. – 10.06.2021 | Pracovné stretnutie koordinátorov CPPR Poprad |
| 11.06.2021 | Mentoring CDR Martin |

| | |
|------------|--|
| 25.8.2021 | Pracovné stretnutie Slovensko SK Bytča |
| 27.09.2021 | Príprava PNR B. Bystrica |
| 04.10.2021 | Mentoring CDR Martin |

2.2 Vytvárame rodinné podmienky pre rozvoj a samostatnosť dieťaťa

Počet detí kapacita: **70**

Počet detí (skutočný stav):**57**

Počet prijatých detí: **4 deti**

Počet odídených detí: 11 detí a MD - z toho :

sanácia – **4 dieťa**

NOS – **0 dieťa**

PS – **0 dieťa**

Predosvojiteľská starostlivosť– **2deti**

plnoletosť/ osamostatnenie – **4 dieťa**

zmena zariadenia – **1 detí**

Priemerná dĺžka pobytu dieťaťa v CDR: **5,11 rokov**

Prípadové konferencie:

13.05.2021 – ÚPSVaR Nitra– 5 mal. deti

20.08.2021 – ÚPSVaR Prievidza – 1 mal. dieťa

02.11.2021 – ÚPSVaR Martin – 1 mal. dieťa

27.12.2021 – ÚPSVaR Dolný Kubín – 2 mal. deti

Aktivity v CDR:

| Dátum | Udalosť |
|--------------|----------------------------------|
| 04.06. | MDD CDR Necpaly |
| 10.06. | Dobrovoľníci z Úsmev ako Dar |
| 1.7.-2.7. | Mladý podnikavec - 21 detí z CDR |
| 9.9. | Dobrovoľníci z Úsmev ako Dar |

Aktivity mimo CDR:

| Dátum | Udalosť |
|-----------------|---|
| 19.04. | Výstup na Zniev 4 deti |
| 14.05. – 16.05. | Víkendový pobyt "domováci domovák" Skalka nad Váhom – PNR 1+CDR 5detí |
| 20.05. | Stolný tenis Bytča |
| 21.05. | Outlet Sučany – 4 deti |
| 11.06.-13.06. | Víkendový pobyt Skalka nad Váhom- 8 detí |
| 23.06.-25.06. | Pohár Karola poláka 2021 – z PNR 2 deti + 4 deti z CDR |
| 25.06. | Výstava výrobkov v kaviarni v Martine -2deti z CDR |
| 27.06.-29.06. | Víkendový pobyt Častá Papiernička 6 detí z CDR |
| 13.09.-14.09. | Športové hry Čilistov – z PNR 2 deti + 11 detí z CDR |
| 16.-21.09. | Stretnutie Domováci domovák 4 deti z CDR |
| 20.09. | Stretnutie s Rotary club v Martine 3 deti |
| 21.09. | Športový deň so seniormi v Martine |

Programy pre mladých dospelých:

28.-29.02. Program osamostatňovania sa na skupine MD -2 deti

Obmedzenie z dôvodu COVID 19

Záujmová činnosť /počet detí/ výška finančných prostriedkov

V záujmovej činnosti sa deti pravidelne zapájajú do záujmových krúžkov v škole a v mieste zariadenia, hlavne pod vedením pedagógov zo Súkromnej ZUŠ Kláštor pod Znievom: PhDr. Milan Michalec, PhD. – hudobný odbor, Mgr. Miroslava Michalcová – výtvarný krúžok, futbalový klub Belá – Dulice a Ďanová. V ZŠ Necpaly naše deti navštevovali počítačový krúžok, v ZŠ Belá – Dulice – tanečný.

| |
|---|
| Na záujmovú činnosť detí neboli v roku 2021 čerpané žiadne finančné prostriedky z rozpočtu. |
|---|

Ocenenie a úspechy:

Športové:

- 21.09.2020- Stolný tenis – získali sme 1.miesto, 2x 2.miesto, 1x 3.miesto
- 13.09.-14.09.2020 – Celoslovenské športové hry v Čilistove –získali sme 1.miesto – MAJSTER SLOVENSKA CDR

Projekty a sponzorstvo

Centrum pre deti a rodiny navštívili sponzori napr. zástupcovia Rotary klubu v Martine, TRIM Leader, Nestlé Slovakia, Lídl Slovakia. Tohto roku sa nám podarilo v spolupráci s nadáciou Volkswagen a firmy Agger s.r.o. vybudovať workoutové ihrisko. Každý mesiac Rotary club prispieva na podporu štúdia pre deti a mladých dospelých, ktorí dosahujú dobré študijné výsledky. CDR pripravuje počas celého roka najrôznejšie podujatia, na ktorých občerstvenie zabezpečujeme pomocou sponzorov z blízkeho okolia.

Školy /počet detí/

V našom CDR máme: 5 detí do zahájenia povinnej školskej dochádzky, 40 detí s povinnou školskou dochádzkou, 17 detí pripravujúcich sa na budúce povolanie, 0 detí pripravujúce sa na budúce povolanie nadstavbovým a 1 vysokoškolským štúdiom, 0 dieťa je zamestnané na dohodu.

Letné tábory/počet detí/ výška FP

Rekreácie

- Margita – Ilona 14.- 21.08.2021 – 11 detí z PNR
Margita Ilona 07.08.-14.08. 2021 -28 detí

Zimné a letné tábory

- Letný tábor Trenčín Opatová - 16.07. – 30.07. 2021 – 18 detí
Wachumba - 18.07. – 25.07.2021 – 1 dieťa
Mošovce - 07.07.-21.07.2021- 28 detí

Tábory a letné rekreácie boli v roku 2021 zabezpečené rôznymi formami financovania. Pobyt detí zo SUS a PNR na Margite Ilone v hodnote 1500 € a chata Oravice v hodnote 500 € boli financované z prostriedkov Neinvestičného fondu Lipa. Počas letných prázdnin 2021 sa deti z CDR zúčastnili letných táborov hradené z rozpočtu SUS. Financovanie letných táborov pre deti z profesionálnych náhradných rodín bolo financované cez rozpočtové opatrenia 270 € na dieťa.

2.3 Ambulantná a terénna práca v regióne

Personálne zabezpečenie

Na úseku pracujú: 2 sociálne pracovníčky, 2x asistentka sociálnej práce, 2x psychologičky.

Pracovníčky pracujú v troch odborných tímoch, ktoré tvoria psychológ a sociálny pracovník. Jeden odborný tím nie je kompletný, chýba nám psychologička.

Práca s klientmi

V roku 2021 sme prijali 35 odporúčaní z ÚPSVaR v Martine a Turčianskych Tepliciach.

- 6 odporúčaní z ÚPSVaR Turčianske Teplice
- 29 odporúčaní z ÚPSVaR Martin
- 2 výchovné opatrenie nariadené UPSVaR Martin
- 3 x povinnosť rodičom a deťom podrobiť sa sociálnemu a odbornému poradenstvu zo súdu

Pokračovali sme vo vykonávaní opatrení v 13 rodinách, kde sme obdržali odporúčanie, rozhodnutie z roku 2020. Celkove sme na úseku pracovali s 44 rodinami. V každej rodine bola uskutočnená minimálne jedna prípadová konferencia. Prípadové konferencie sa zvolávajú pri podpise dohody, pri ukončení spolupráce ale i v priebehu spolupráce z rôznych dôvodov (najmä motivácia klienta, ďalšie smerovanie spolupráce, aktualizovanie cieľa spolupráce s rodinou).

V ambulancii v Martine sme pracovali s 35 rodinami, v ktorých bolo 56 detí: (s niektorými rodinami sme pracovali počas roka opakovane, na rôznych problémoch)

- v 2 rodinách sme riešili rodičovský/partnerský konflikt a jeho následky,
- v 4 rodinách sme riešili problém nedostatočných rodičovských zručností u rodičov mal. detí,
- v 7 rodinách sme sa nažili o úpravu rodinných a sociálnych pomerov,
- v 18 rodinách sme riešili výchovné, sociálne a iné problémy v rodine,
- v 2 rodinách sme vykonávali výchovné opatrenia nariadené UPSVaR Martin
- v 4 rodinách sme vykonávali sociálne a odborné poradenstvo, ktorému sa museli rodičia podrobiť rozhodnutím súdu.

V priebehu roku sme ukončili vykonávanie opatrení v 13 rodinách s ostatnými rodinami naďalej pracujeme.

V ambulancii v Turčianskych Tepliciach sme pracovali s 9 rodinami, v ktorých bolo 13 detí: S dvoma rodinami sme pracovali na základe 2 odporúčaní v priebehu roka. V jednej z týchto rodín matka odišla do TVOS a tak sme riešili úpravu rodinných a sociálnych pomerov dieťaťa v súvislosti s otcom. V druhej rodine sme po 3 mesiacoch od našej prvej spolupráce znova začali s rodinou pracovať, lebo sa v rodine objavili nové problémy.

v 2 rodinách sme riešili problém nedostatočných rodičovských zručností u rodičov mal. detí,

v 6 rodinách sme sa snažili o úpravu rodinných a sociálnych pomerov,

v 2 rodine sme riešili výchovné, sociálne a iné problémy v rodine,

V priebehu roku sme ukončili vykonávanie opatrení v 6 rodinách s ostatnými rodinami naďalej pracujeme.

Metodické stretnutia, vzdelávanie, supervízie

Z dôvodu nepriaznivej situácie súvisiacej s COVID-19 a následných opatrení sa neuskutočnili plánované metodické stretnutia. Prebehli dve vzdelávania pre psychológov. Jedno bolo prezenčne na tému rodičia a rozvod, a druhé prebehlo on line formou a týkalo sa krízovej intervencie. Jedno vzdelávanie bolo spoločné on line formou s témou kybergrooming a sexuálne zneužívanie dospelých v online priestore. Počas roka prebehli 2 supervízie.

Zhodnotenie terénnej a ambulantnej práce v roku 2021

Aj v tomto roku nás stále ovplyvňuje nepriaznivá pandemická situácia. Napriek tomu zabezpečujeme terénnu a ambulantnú pomoc pre klientov nepretržite. Všetky zamestnankyne na ambulantom úseku sú tri krát zaočkované. Veľkú zmenu v spolupráci pri výkone opatrení vnímame po stretnutí riaditeľa a zamestnankýň ambulancie s pracovníčkami UPSVaR a ich vedúcou oddelenia ako i riaditeľkou odboru. V druhom polroku sa spolupráca výrazne zlepšila. Dostávame viac odporúčaní, manažérky prípadov sú aktívnejšie, zúčastňujú sa prípadových konferencií, čím dokážeme zabezpečiť lepšiu motiváciu klientov ku spolupráci. UPSVaR začal využívať aj možnosť uloženia výchovných opatrení formou Rozhodnutia v rodinách, ktoré odmietli dobrovoľnú spoluprácu s CDR. Rovnako sa zvýšilo aj povedomie o našej činnosti v rámci súdu. V tomto roku sme pracovali so 4 rodinami na základe rozhodnutia súdu v Martine.

Ďalšími prínosmi terénnej a ambulantnej práce s rodinami v tomto roku bolo udržanie dostupnosti služieb pre klienta, väčší časový priestor pre potreby rodiny zo strany odborných tímov, zníženie konfliktov v rodinách zlepšením komunikácie a s tým súvisiaca redukcia sociálnopatologických javov, pozitívne vnímanie našej práce zo strany inštitúcií (školy, ÚPSVaR, obec). Nadviazali sme spoluprácu s komunitným centrom v Sučanoch, keďže sme počas roku pracovali so 4 rodinami v ktorých bolo 23 detí z komunity v Sučanoch.

Prínosom našej práce v regióne Turčianske Teplice v konkrétnych rodinách bola podpora a pomoc pri prispôbení sa novej situácii- narodenie dieťaťa (matke bolo v minulosti odňatých 9 detí) , Vyskúšali sme si, aké to je pracovať s rodičmi v ťažkej porozvodovej situácii a snažili sme sa zmierniť dopady na dieťa.

3 Čerpanie rozpočtu CDR Necpaly za rok 2021

Centrum pre deti a rodiny je štátna rozpočtová organizácia, ktorá hospodári s prideleným rozpočtom a to :

- **Kategória 610 mzdy a platy** k 31.12.2021, boli čerpané finančné prostriedky v celkovej výške **768 469,00€** a súviseli so mzdovými nárokmi a odmeňovaním zamestnancov CDR v roku 2021 v súlade s platnou legislatívou v mzdovej oblasti
- **Kategória 620 odvody** k 31.12.2021, boli čerpané finančné prostriedky v celkovej výške **276 254,00€** a súviseli s odvodovou povinnosťou CDR
- **Kategória 630 – Tovary a služby** k 31.12.2021 boli čerpané zo ŠR finančné prostriedky v celkovej výške **190 774,93€**, ktoré súvisia predovšetkým so zabezpečením bežnej prevádzky CDR.
- **Kategória 640 – Transfery** k 31.12.2021 boli čerpané zo ŠR finančné prostriedky v celkovej **114 704,23€** a to predovšetkým v súvislosti s PNR, najvýraznejšími položkami kategórie sú vecný výdavok PNR a príspevok na bývanie, vreckové.

3.1 Čerpanie zo zdrojov EU

V roku 2021 Centrum pre deti a rodiny bolo súčasťou Národného projektu Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III číslo: ITMS2014+: 312041T237, ktorý bol financovaný zo zdrojov EU. Podľa platnej organizačnej štruktúry v roku 2021 bolo v rámci projektu vytvorených 6 pracovných miest, priemerný počet zamestnancov na projekte v roku 2021 je 5,8 zamestnanca.

Zo zdrojov EU bola financovaná ambulantná a terénna forma sociálnej starostlivosti a to predovšetkým v kategóriách 610 mzdy a platy a 620 – odvody.

- **Čerpanie na uvedenej kategórii 610 zo zdrojov EU :** **66 046,00€**
- V roku 2021 boli zamestnancom CDR Necpaly po splnení stanovených podmienok vyplatené **mimoriadne COVID odmeny zo zdrojov EU** a to v celkovej výške **24 500,00€**.

3.2 Investičné akcie 2021

- Z investičných akcií financovaných z kapitálových výdavkov EK 716, /zdroj 131J/ bola v roku 2021 ukončená **investičná akcia 39524 – Sanácia čističky odpadových vôd**, v rámci ktorej boli čerpané finančné prostriedky v celkovej výške **10 383,98€**.
- V roku 2021 bola realizovaná **Investičná akcia č.44742 Dodávka a montáž video-vrátnika v budove CDR Necpaly** v celkovej výške **1 860,00€**.

- Z grantového programu aktívny priestor cez Nadáciu Volkswagen Slovakia bola realizovaná **investičná akcia č.44466 - Vybudovanie ihriska CDR Necpaly /Workout ihrisko/** v celkovej výške **4 284,00€** finančné krytie uvedenej akcie bolo zabezpečené z mimorozpočtových zdrojov na základe poskytnutého grantu.

4 Výška výživného od rodičov za rok 2021

Výška poukazovaného výživného na účty deti a MD v CDR Necpaly = 6 740,64 €.

Necpaly, dňa 31.01.2022

.....
Mgr. Ladislav Adamovič
riaditeľ CDR Necpaly